

ПРАКТИЧЕСКОЕ УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ:

ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ ДЛЯ ПРАВОЗАЩИТНИКОВ В ОПАСНОСТИ



ГЛАВА 5: СОСТАВЛЕНИЕ ПЛАНОВ БЕЗОПАСНОСТИ

«Я думал, что составление плана безопасности - это трудоемкий процесс. Да, он может занять время, но некоторые его части вы сможете разработать по мере приобретения новых знаний. Он не должен быть сложным».

Правозащитник, Ближний Восток

«Я ехал из Южной Африки, чтобы провести семинар для правозащитников в Либерии, где, как мы думали, война уже закончилась. Однажды ночью мы услышали звуки пулеметных очередей и минометные выстрелы в ближайшей деревне. У меня не было никакого плана действий в подобной ситуации. Сейчас я подготовлен гораздо лучше...»

Правозащитник, Африка

«Составление и соблюдение плана безопасности спасло мне жизнь».

Правозащитник, Латинская Америка

В этой главе мы рассмотрим три стратегии подхода к безопасности: стратегия расположения к себе, стратегия защиты и стратегия сдерживания. Затем мы изучим способы создания планов безопасности, как персональных, так и для своей организации.

Введение

Это заключительная часть пособия. Теперь вы можете объединить знания из предыдущих глав, которыми вы уже пользовались: анализ обстоятельств, формула риска, модель риска, вопросы для анализа угрозы и ваши планы борьбы со стрессом.

Три стратегии безопасности

Прежде всего, мы рассмотрим **три типа подходов к безопасности**. Возможно, у вас/или вашей организации изначально имелась или была целенаправленно сформирована политика или предпочтение одного типа стратегии, но будет полезно рассмотреть все три и учесть их характерные особенности.

Стратегия расположения к себе – это подход, предусматривающий переговоры со всеми участниками – местной общественностью, властями и т. д., с целью добиться их расположения и, в конечном итоге, поддержки присутствия и работы организации.

Несмотря на то, что эта стратегия требует тщательного планирования и большого труда, в долгосрочной перспективе она может оказаться самой эффективной стратегией по сокращению угроз. Этот подход обычно означает, что вам нужно постоянно быть на виду, поэтому в периоды усиления угрозы иногда сложно привыкать к тому, что необходимо оставаться малозаметными.

Стратегия защиты – это подход, при котором особое внимание уделяется процедурам безопасности и элементам защиты. Воздействие направлено, прежде всего, на снижение уязвимости. Конечно, эта стратегия может использоваться вместе с двумя другими стратегиями для усиления защиты.

Стратегия сдерживания – подход, который основывается на выдвигании ответных угроз в целях защиты. Например, при получении угрозы организация может отреагировать возбуждением уголовного дела против угрожавшего или предать угрозу огласке, или объяснить правонарушителю последствия выполнения угрозы для

«Привлечение к себе бóльшего внимания может оказаться одним из лучших способов обеспечения безопасности. Когда мы встречаемся с лидерами региональных или международных организаций, мы настаиваем на том, чтобы сфотографироваться вместе с ними. Мы вывешиваем эти фотографии в нашем офисе, чтобы их видели все посетители».

Правозащитник, Азия

«Я езжу на рыбалку с давним школьным товарищем, который сейчас работает в одном министерстве. В этой расслабляющей обстановке он рассказывает мне много полезного».

Правозащитник, Восточная Европа

него самого, такие, как международное осуждение. Подход должен использоваться только в том случае, если вы владеете точной информацией и имеете сильных союзников.

При разработке планов безопасности учитывайте, как элементы стратегий расположения к себе, защиты и сдерживания могут увеличить имеющиеся у вас возможности.

Составление планов безопасности

Рассмотрим процесс составления планов безопасности. В правозащитных организациях, где правозащитники оказываются в опасности, организационный план безопасности поможет защитить сотрудников и позволит им выполнять свою работу более эффективно. Если ваша организация осознает риск и предпринимает действия по его снижению, то сотрудники и/или члены организации будут чувствовать поддержку и более лояльно относиться к организации и важности выполняемой ею работы.

Однако мы начнем с изучения индивидуального плана безопасности. Он предназначен для независимых правозащитников. Для правозащитников, работающих в правозащитных организациях, также может быть полезным иметь собственный индивидуальный план безопасности, но в большинстве случаев наличие плана безопасности организации, который был коллективно разработан и согласован со всеми, оказывается более эффективным. Несмотря на то, что мы все обладаем уникальными отличительными чертами (такими как пол, сексуальная ориентация, возраст, опыт, позиция в организации, местонахождение дома и т. д.), что делает нас более или менее подверженными опасности, правозащитники чаще всего составляют более эффективные планы безопасности, когда им приходится опираться на различный опыт и учитывать интересы других участников группы.

Кроме того, там, где существует приверженность организации и культура безопасности, сотрудник с гораздо большей вероятностью будет выполнять согласованные меры безопасности. Риск индивидуальных планов безопасности заключается в том, что они становятся персональными добрыми намерениями, которые часто забываются, как только ситуация выходит из-под контроля.

Помимо этого, во многих организациях имеется риск, связанный с тем, что более активный и опытный правозащитник берет на себя ответственность за планирование и управление безопасностью, что не способствует развитию навыков и знаний у других членов группы, поэтому организация может оказаться в парализованном состоянии, если ее покинет опытный лидер. Однако организационный план безопасности может вообще не предусматривать мер по снижению риска для вашей частной жизни, или делать это не в полной мере, поэтому каждому будет полезно составить и свой персональный план безопасности. Составление персонального плана безопасности также может стать хорошей подготовкой для обсуждения организационного плана безопасности.

Например, правозащитнице, муж которой, испугавшись последствий публичной



Специальный докладчик ООН по вопросу о положении правозащитников Маргарет Секаггия с Абдулхадии Аль Хаважей, который в настоящий момент находится в тюрьме в Бахрейне

деятельности жены, начал заниматься рукоприкладством, следует в своем персональном плане безопасности предусмотреть действия, связанные с повышением угрозы в собственной семье.

Затем мы рассмотрим процесс составления организационного плана безопасности и его содержание.

Если у вашей организации нет эффективного плана безопасности, вы можете использовать это Практическое учебное пособие, чтобы помочь своей организации в его разработке. Если ваша организация не хочет составлять организационный план безопасности или план уже составлен, но он не применяется на практике, см. Приложение 16 «Преодоление сопротивления составлению плана безопасности».

1. Составление персонального плана безопасности

Напоминание: Определили ли вы факторы, как описано в Главе 1, благодаря которым вы чувствуете себя в безопасности, и из-за которых вы чувствуете себя в опасности?. Если да, пересмотрите их сейчас. Некоторые пункты, которые вы определили, могут стать частью вашего плана. К этому времени у вас должно быть больше пунктов, повышающих ощущение безопасности, которые можно было бы добавить в персональный план.

Ваш персональный план безопасности может включать принципы и процедуры обеспечения безопасности и план действий в чрезвычайных ситуациях. Вы можете начать составлять ваш персональный план безопасности, исходя из двух или трех наиболее вероятных рисков, с которыми вы сталкиваетесь (которые вы указали в Табл. 3.1 и, возможно, в Табл. 3.2). Возможно, вы сталкиваетесь с большим количеством рисков, в этом случае вы можете вернуться, чтобы позже включить в список остальные риски, но мы рекомендуем сначала сосредоточиться на двух или трех, чтобы облегчить работу. Большинство правозащитников предпочитают сосредотачиваться на двух или трех рисках, которые имеют силу воздействия от средней до очень высокой, и вероятность - от средней до очень высокой (см. Главу 2).

Если вы до сих пор этого не сделали, составьте план для каждого риска на модели риска (Табл. 3.5), основываясь на степени возможности их возникновения (их вероятности), и их воздействии на вас, если они действительно произойдут. В этой работе вы будете опираться на свой опыт и знание политической ситуации. Это субъективная оценка.



Правозащитники на Дублинской Платформе общаются с Нави Пиллай, Верховным комиссаром ООН по правам человека

Для рисков, вероятность которых вы определили «от средней до очень высокой», вы можете составить план действий. Цель его составления заключается в том, чтобы снизить вероятность возникновения такой ситуации. Ниже представлен очень простой пример, он не задумывался как шаблон для вашей ситуации. Вы можете рассмотреть примеры пунктов, которые можно включить в план, в Приложениях. Однако именно вы лучше всего можете понять, что будет самым эффективным, в вашей конкретной ситуации, анализируя ваши собственные ресурсы и уязвимость.



Мой персональный план безопасности

Риски:

Риск 1

Вероятность..... Воздействие.....

Оценка угроз:.....

Уязвимые места:

Ресурсы:.....

План действий:

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....

Риск 2

Вероятность..... Воздействие.....

Оценка угроз:.....

Уязвимые места:

Ресурсы:.....

План действий:

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....



выполнения этой задачи. Назначьте для них сроки выполнения этой задачи. Соберите совещание по окончании назначенных сроков, **чтобы обсудить и согласовать итоговые планы для оставшихся рисков и итоговую версию организационного плана безопасности.**

2.1.7 Ознакомьте с организационным планом безопасности всех тех, кто будет их применять, предпочтительно всех сотрудников. Несмотря на то, что вы можете просто распространить документ, лучше сделать это лично, чтобы дать каждому возможность обсудить важность безопасности и организационного плана безопасности.

2.1.8 Убедитесь, что один человек назначен ответственным за реализацию и пересмотр организационного плана безопасности. Лучше, если это будет не лидер организации, у которого много других задач.

2.1.9 План безопасности организации не может быть составлен раз и навсегда. В него необходимо вносить изменения каждый раз, когда появляются новые тактики обеспечения безопасности. План необходимо пересматривать, когда возникает новый риск или получена угроза, чтобы убедиться, что ваша тактика является подходящей для противостояния опасности. Также необходимо пересматривать план, когда какая-либо опасность исчезает, чтобы оценить насколько план безопасности организации был целесообразным в данной ситуации, и как его выполняли. После пересмотра организационного плана безопасности **необходимо четко определить новую версию плана и дату его обновления,** чтобы всем было ясно, какая версия плана является последней.

2.2 Модель уровней опасности «Светофор»

Некоторые правозащитники выступают за простой план, построенный на основе условных обозначений сигналов светофора.

Если ситуация обозначена зеленым цветом, значит все в норме, и нет необходимости принимать особые меры предосторожности.

Если ситуация обозначена желтым цветом, значит, угроза опасности повышенная, и необходимо принять определенные меры предосторожности.

Если ситуация обозначена красным цветом, значит ситуация очень опасная, и необходимо принять все возможные меры безопасности.

Каждая организация должна составить свою модель уровней опасности «Светофора», которая основана на оценке собственного контекста работы, угрозах, уязвимых местах и ресурсах. Ниже представлен небольшой пример

Пример: Модель уровней опасности «Светофор»

«Мы заранее говорим нашим спонсорам о необходимости финансовой помощи для улучшения нашей безопасности, медицинского страхования и страхования жизни, а также какой будет поддержка наших семей, если нас отправят в тюрьму или убьют»
Правозащитник, Латинская Америка

Преимущество модели уровней опасности «Светофор» заключается в ее простоте. Эта модель проста для понимания большим количеством людей и облегчает общение при изменениях в уровне безопасности. Однако эта модель не заменяет продуманного плана безопасности организации и развития осведомленности о проблемах безопасности у всех сотрудников.

выполнения этой задачи. Назначьте для них сроки выполнения этой задачи. Соберите совещание по окончании назначенных сроков, **чтобы обсудить и согласовать итоговые планы для оставшихся рисков и итоговую версию организационного плана безопасности.**

2.1.7 Ознакомьте с организационным планом безопасности всех тех, кто будет их применять, предпочтительно всех сотрудников. Несмотря на то, что вы можете просто распространить документ, лучше сделать это лично, чтобы дать каждому возможность обсудить важность безопасности и организационного плана безопасности.

2.1.8 Убедитесь, что один человек назначен ответственным за реализацию и пересмотр организационного плана безопасности. Лучше, если это будет не лидер организации, у которого много других задач.

2.1.9 План безопасности организации не может быть составлен раз и навсегда. В него необходимо вносить изменения каждый раз, когда появляются новые тактики обеспечения безопасности. План необходимо пересматривать, когда возникает новый риск или получена угроза, чтобы убедиться, что ваша тактика является подходящей для противостояния опасности. Также необходимо пересматривать план, когда какая-либо опасность исчезает, чтобы оценить насколько план безопасности организации был целесообразным в данной ситуации, и как его выполняли. После пересмотра организационного плана безопасности **необходимо четко определить новую версию плана и дату его обновления,** чтобы всем было ясно, какая версия плана является последней.

2.2 Модель уровней опасности «Светофор»

Некоторые правозащитники выступают за простой план, построенный на основе условных обозначений сигналов светофора.

Если ситуация обозначена зеленым цветом, значит все в норме, и нет необходимости принимать особые меры предосторожности.

Если ситуация обозначена желтым цветом, значит, угроза опасности повышенная, и необходимо принять определенные меры предосторожности.

Если ситуация обозначена красным цветом, значит ситуация очень опасная, и необходимо принять все возможные меры безопасности.

Каждая организация должна составить свою модель уровней опасности «Светофора», которая основана на оценке собственного контекста работы, угрозах, уязвимых местах и ресурсах. Ниже представлен небольшой пример

Пример: Модель уровней опасности «Светофор»

«Мы заранее говорим нашим спонсорам о необходимости финансовой помощи для улучшения нашей безопасности, медицинского страхования и страхования жизни, а также какой будет поддержка наших семей, если нас отправят в тюрьму или убьют»
Правозащитник, Латинская Америка

Преимущество модели уровней опасности «Светофор» заключается в ее простоте. Эта модель проста для понимания большим количеством людей и облегчает общение при изменениях в уровне безопасности. Однако эта модель не заменяет продуманного плана безопасности организации и развития осведомленности о проблемах безопасности у всех сотрудников.

выполнения этой задачи. Назначьте для них сроки выполнения этой задачи. Соберите совещание по окончании назначенных сроков, **чтобы обсудить и согласовать итоговые планы для оставшихся рисков и итоговую версию организационного плана безопасности.**

2.1.7 Ознакомьте с организационным планом безопасности всех тех, кто будет их применять, предпочтительно всех сотрудников. Несмотря на то, что вы можете просто распространить документ, лучше сделать это лично, чтобы дать каждому возможность обсудить важность безопасности и организационного плана безопасности.

2.1.8 Убедитесь, что один человек назначен ответственным за реализацию и пересмотр организационного плана безопасности. Лучше, если это будет не лидер организации, у которого много других задач.

2.1.9 План безопасности организации не может быть составлен раз и навсегда. В него необходимо вносить изменения каждый раз, когда появляются новые тактики обеспечения безопасности. План необходимо пересматривать, когда возникает новый риск или получена угроза, чтобы убедиться, что ваша тактика является подходящей для противостояния опасности. Также необходимо пересматривать план, когда какая-либо опасность исчезает, чтобы оценить насколько план безопасности организации был целесообразным в данной ситуации, и как его выполняли. После пересмотра организационного плана безопасности **необходимо четко определить новую версию плана и дату его обновления,** чтобы всем было ясно, какая версия плана является последней.

2.2 Модель уровней опасности «Светофор»

Некоторые правозащитники выступают за простой план, построенный на основе условных обозначений сигналов светофора.

Если ситуация обозначена зеленым цветом, значит все в норме, и нет необходимости принимать особые меры предосторожности.

Если ситуация обозначена желтым цветом, значит, угроза опасности повышенная, и необходимо принять определенные меры предосторожности.

Если ситуация обозначена красным цветом, значит ситуация очень опасная, и необходимо принять все возможные меры безопасности.

Каждая организация должна составить свою модель уровней опасности «Светофора», которая основана на оценке собственного контекста работы, угрозах, уязвимых местах и ресурсах. Ниже представлен небольшой пример

Пример: Модель уровней опасности «Светофор»

«Мы заранее говорим нашим спонсорам о необходимости финансовой помощи для улучшения нашей безопасности, медицинского страхования и страхования жизни, а также какой будет поддержка наших семей, если нас отправят в тюрьму или убьют»
Правозащитник, Латинская Америка

Преимущество модели уровней опасности «Светофор» заключается в ее простоте. Эта модель проста для понимания большим количеством людей и облегчает общение при изменениях в уровне безопасности. Однако эта модель не заменяет продуманного плана безопасности организации и развития осведомленности о проблемах безопасности у всех сотрудников.

выполнения этой задачи. Назначьте для них сроки выполнения этой задачи. Соберите совещание по окончании назначенных сроков, **чтобы обсудить и согласовать итоговые планы для оставшихся рисков и итоговую версию организационного плана безопасности.**

2.1.7 Ознакомьте с организационным планом безопасности всех тех, кто будет их применять, предпочтительно всех сотрудников. Несмотря на то, что вы можете просто распространить документ, лучше сделать это лично, чтобы дать каждому возможность обсудить важность безопасности и организационного плана безопасности.

2.1.8 Убедитесь, что один человек назначен ответственным за реализацию и пересмотр организационного плана безопасности. Лучше, если это будет не лидер организации, у которого много других задач.

2.1.9 План безопасности организации не может быть составлен раз и навсегда. В него необходимо вносить изменения каждый раз, когда появляются новые тактики обеспечения безопасности. План необходимо пересматривать, когда возникает новый риск или получена угроза, чтобы убедиться, что ваша тактика является подходящей для противостояния опасности. Также необходимо пересматривать план, когда какая-либо опасность исчезает, чтобы оценить насколько план безопасности организации был целесообразным в данной ситуации, и как его выполняли. После пересмотра организационного плана безопасности **необходимо четко определить новую версию плана и дату его обновления,** чтобы всем было ясно, какая версия плана является последней.

2.2 Модель уровней опасности «Светофор»

Некоторые правозащитники выступают за простой план, построенный на основе условных обозначений сигналов светофора.

Если ситуация обозначена зеленым цветом, значит все в норме, и нет необходимости принимать особые меры предосторожности.

Если ситуация обозначена желтым цветом, значит, угроза опасности повышенная, и необходимо принять определенные меры предосторожности.

Если ситуация обозначена красным цветом, значит ситуация очень опасная, и необходимо принять все возможные меры безопасности.

Каждая организация должна составить свою модель уровней опасности «Светофора», которая основана на оценке собственного контекста работы, угрозах, уязвимых местах и ресурсах. Ниже представлен небольшой пример

Пример: Модель уровней опасности «Светофор»

«Мы заранее говорим нашим спонсорам о необходимости финансовой помощи для улучшения нашей безопасности, медицинского страхования и страхования жизни, а также какой будет поддержка наших семей, если нас отправят в тюрьму или убьют»
Правозащитник, Латинская Америка

Преимущество модели уровней опасности «Светофор» заключается в ее простоте. Эта модель проста для понимания большим количеством людей и облегчает общение при изменениях в уровне безопасности. Однако эта модель не заменяет продуманного плана безопасности организации и развития осведомленности о проблемах безопасности у всех сотрудников.

выполнения этой задачи. Назначьте для них сроки выполнения этой задачи. Соберите совещание по окончании назначенных сроков, **чтобы обсудить и согласовать итоговые планы для оставшихся рисков и итоговую версию организационного плана безопасности.**

2.1.7 Ознакомьте с организационным планом безопасности всех тех, кто будет их применять, предпочтительно всех сотрудников. Несмотря на то, что вы можете просто распространить документ, лучше сделать это лично, чтобы дать каждому возможность обсудить важность безопасности и организационного плана безопасности.

2.1.8 Убедитесь, что один человек назначен ответственным за реализацию и пересмотр организационного плана безопасности. Лучше, если это будет не лидер организации, у которого много других задач.

2.1.9 План безопасности организации не может быть составлен раз и навсегда. В него необходимо вносить изменения каждый раз, когда появляются новые тактики обеспечения безопасности. План необходимо пересматривать, когда возникает новый риск или получена угроза, чтобы убедиться, что ваша тактика является подходящей для противостояния опасности. Также необходимо пересматривать план, когда какая-либо опасность исчезает, чтобы оценить насколько план безопасности организации был целесообразным в данной ситуации, и как его выполняли. После пересмотра организационного плана безопасности **необходимо четко определить новую версию плана и дату его обновления,** чтобы всем было ясно, какая версия плана является последней.

2.2 Модель уровней опасности «Светофор»

Некоторые правозащитники выступают за простой план, построенный на основе условных обозначений сигналов светофора.

Если ситуация обозначена зеленым цветом, значит все в норме, и нет необходимости принимать особые меры предосторожности.

Если ситуация обозначена желтым цветом, значит, угроза опасности повышенная, и необходимо принять определенные меры предосторожности.

Если ситуация обозначена красным цветом, значит ситуация очень опасная, и необходимо принять все возможные меры безопасности.

Каждая организация должна составить свою модель уровней опасности «Светофора», которая основана на оценке собственного контекста работы, угрозах, уязвимых местах и ресурсах. Ниже представлен небольшой пример

Пример: Модель уровней опасности «Светофор»

«Мы заранее говорим нашим спонсорам о необходимости финансовой помощи для улучшения нашей безопасности, медицинского страхования и страхования жизни, а также какой будет поддержка наших семей, если нас отправят в тюрьму или убьют»
Правозащитник, Латинская Америка

Преимущество модели уровней опасности «Светофор» заключается в ее простоте. Эта модель проста для понимания большим количеством людей и облегчает общение при изменениях в уровне безопасности. Однако эта модель не заменяет продуманного плана безопасности организации и развития осведомленности о проблемах безопасности у всех сотрудников.

выполнения этой задачи. Назначьте для них сроки выполнения этой задачи. Соберите совещание по окончании назначенных сроков, **чтобы обсудить и согласовать итоговые планы для оставшихся рисков и итоговую версию организационного плана безопасности.**

2.1.7 Ознакомьте с организационным планом безопасности всех тех, кто будет их применять, предпочтительно всех сотрудников. Несмотря на то, что вы можете просто распространить документ, лучше сделать это лично, чтобы дать каждому возможность обсудить важность безопасности и организационного плана безопасности.

2.1.8 Убедитесь, что один человек назначен ответственным за реализацию и пересмотр организационного плана безопасности. Лучше, если это будет не лидер организации, у которого много других задач.

2.1.9 План безопасности организации не может быть составлен раз и навсегда. В него необходимо вносить изменения каждый раз, когда появляются новые тактики обеспечения безопасности. План необходимо пересматривать, когда возникает новый риск или получена угроза, чтобы убедиться, что ваша тактика является подходящей для противостояния опасности. Также необходимо пересматривать план, когда какая-либо опасность исчезает, чтобы оценить насколько план безопасности организации был целесообразным в данной ситуации, и как его выполняли. После пересмотра организационного плана безопасности **необходимо четко определить новую версию плана и дату его обновления,** чтобы всем было ясно, какая версия плана является последней.

2.2 Модель уровней опасности «Светофор»

Некоторые правозащитники выступают за простой план, построенный на основе условных обозначений сигналов светофора.

Если ситуация обозначена зеленым цветом, значит все в норме, и нет необходимости принимать особые меры предосторожности.

Если ситуация обозначена желтым цветом, значит, угроза опасности повышенная, и необходимо принять определенные меры предосторожности.

Если ситуация обозначена красным цветом, значит ситуация очень опасная, и необходимо принять все возможные меры безопасности.

Каждая организация должна составить свою модель уровней опасности «Светофора», которая основана на оценке собственного контекста работы, угрозах, уязвимых местах и ресурсах. Ниже представлен небольшой пример

Пример: Модель уровней опасности «Светофор»

«Мы заранее говорим нашим спонсорам о необходимости финансовой помощи для улучшения нашей безопасности, медицинского страхования и страхования жизни, а также какой будет поддержка наших семей, если нас отправят в тюрьму или убьют»
Правозащитник, Латинская Америка

Преимущество модели уровней опасности «Светофор» заключается в ее простоте. Эта модель проста для понимания большим количеством людей и облегчает общение при изменениях в уровне безопасности. Однако эта модель не заменяет продуманного плана безопасности организации и развития осведомленности о проблемах безопасности у всех сотрудников.

Таблица 5.1

Уровень опасности	Сотрудники	Рабочие проекты	Офис
Зеленый	<ul style="list-style-type: none"> • Без ограничений 	<ul style="list-style-type: none"> • Без ограничений 	<ul style="list-style-type: none"> • Нормальный уровень безопасности
Желтый	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники, наиболее подверженные риску (определяется заранее) работают дома • Никто из сотрудников не работает в офисе в одиночку и не остается в нем в нерабочее время • Напомнить всем, кому необходимо звонить в экстренной ситуации • Предупредить проверенных соседей/местное сообщество 	<ul style="list-style-type: none"> • Особо опасные проекты временно откладываются (определяется заранее, что именно является опасным) • Предупредить адвоката • Продолжается выполнение остальной работы 	<ul style="list-style-type: none"> • Нанимается охранник • Запрещается прием посетителей • Проверить, чтобы особо секретная информация не хранилась в офисе или дома • Предупредить проверенных соседей/местное сообщество • Предупредить полицию (если уместно)
Красный	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники, которые наиболее подвержены риску, должны сменить место пребывания (какие именно сотрудники и куда они уедут, решается заранее) • Другие сотрудники не выходят на работу 	<ul style="list-style-type: none"> • Вся работа временно приостанавливается • Уведомить донорские организации 	<ul style="list-style-type: none"> • Офис закрывается на замок • Нанимаются дополнительные охранники

2.3 Содержание организационного плана безопасности

У каждой организации будет свой собственный, уникальный план безопасности, составленный в зависимости от обстоятельств ее работы, рисков, с которыми она сталкивается, полученных угроз, уязвимых мест и ресурсов.

Далее представлены некоторые заготовки, которые вы сможете включить в свой организационный план безопасности.

«В нашей организации каждый знает как выглядит ордер на обыск. Все знают как его проверить. Все знают, что если пришли обыскивать офис, то они не имеют права проводить личный досмотр сотрудников. Поэтому на время обыска сотрудники просто спрятали несколько компьютеров в джинсы.» Правозащитник, Восточная Европа

Таблица 5.2

Заголовок	Примеры содержания	Примечания
Миссия организации	Например: «Мы предоставляем бесплатную юридическую помощь людям, которые не могут себе позволить адвоката»	Фраза должна быть краткой и четкой, чтобы сотрудники могли быстро ее произнести (например, проезжая контрольно-пропускные пункты на дорогах)
Положение организации о безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудники могут отказаться от выполнения задачи, если они посчитают ее слишком опасной (без каких-либо негативных последствий для себя) 	
Основное положение о безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • Безопасность -- это не только соблюдение процедур, но постоянная переоценка ситуации с точки зрения здравого смысла. • Безопасность должны соблюдать все, если один человек проигнорирует какие-либо правила, это может создать опасность для всей организации 	
Ключевые роли и ответственность	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудник, который отвечает за всю безопасность • Обязанности каждого сотрудника, включая планирование, оценку, внедрение, реализацию. • Личная ответственность: соблюдение правил и процедур, снижение рисков, оповещение об инцидентах, безопасность в личной жизни 	Лучше указывать название должности, а не имя человека – сотрудники могут меняться
План управления кризисной ситуацией	<ul style="list-style-type: none"> • Определение типов экстренных ситуаций, при которых этот план будет приведен в действие • Роли и ответственность, включая: назначение Кризисного комитета, связь между сотрудниками, с родственниками, с властями, со средствами массовой информации, с донорскими организациями и т.д. 	Для неожиданных экстренных ситуаций
Принципы и процедуры обеспечения безопасности	<ul style="list-style-type: none"> • Безопасность на работе • Безопасность дома • Работа с клиентами, свидетелями и т.п. • Безопасность компьютерной и телефонной связи • Работа с информацией и ее хранение • Выезд на места (командировки) • Техническое обслуживание и использование транспортных средств • Предотвращение атак (кражи, нападения, включая посягательства сексуального характера) • Использование наличных денег • Работа со средствами массовой информации • Работа с властями • Снижение уровня стресса в организации 	Содержание будет зависеть от ваших обстоятельств. Некоторые принципы и процедуры будут пересекаться; повторение процедур более предпочтительно, чем создание сложных перекрестных ссылок
План действий в чрезвычайной ситуации	<ul style="list-style-type: none"> • Задержание/арест/похищение/смерть • Нападение, включая посягательства сексуального характера • В случае государственного переворота 	Это планы типа «что делать, если...» Содержание зависит от того, что вам необходимо в вашей ситуации и при рисках, которые вам грозят.



Съемка документального фильма о том, как Досточтимый Соват Луон (справа) помогал правозащитникам привлечь внимание общественности и обеспечить защиту